



# HET MINISTERIE VAN LATERE ZORG

## Cabaret over de toekomst van de zorg

U wilt uw zorgprofessionals of zorgnetwerk een kijkje geven in de zorg van de toekomst? En dat het liefst doen op een manier die meer impact heeft dan een boek of een scholing? Maar u gunt ze ook een middag of avond keihard lachen met collega's en even weg zijn van de dagelijkse zorg? Dan heeft u zich terecht gewend tot Buro StrakZ voor de cabaretvoorstelling "Het Ministerie van Latere Zorg".

### Inhoud cabaret

In een hoog tempo scheppen wij op een luchtige manier een beeld over de veranderingen in de zorg (care) voor de zorgmedewerkers en wat dat voor hen betekent. Hoe gaan robots integreren in de zorg? Wat als iedereen met terugwerkende kracht in zijn zorgdossier mag kijken? Hoe ga je om met privacy, mantelzorg en de personeelstekorten? Wat betekent de toename van zzp'ers en het personeelstekort? Hoe kan technologie ondersteunen? Welke vaardigheden heb je nodig? Maar ook: wat als technologie je werk gaat overheersen? Wat blijft de kern van je vak?



De cabaretiers kijken op een prikkelende, kritische doch positieve manier naar de gevolgen en willen medewerkers na laten denken en in gesprek laten gaan met elkaar. Ze hopen dat zij met kracht en vertrouwen de zorgtoekomst in gaan. En bovenal gunnen ze de zorgprofessionals in deze tijden vol werkdruk en uitdagingen een heerlijk momentje uit om samen met collega's lol te hebben en de batterij met een schaterlach op te laden!

De scènes richten zich vooral op jeugdzorg, VVT (Verpleeghuizen, Verzorgingshuizen en Thuiszorgorganisaties), Welzijn, Gehandicaptenzorg, Geestelijke Gezondheidszorg en een klein deel op de huisarts.

Benieuwd naar de reacties op de try-out van 2 september?

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6574693255730995201/>

### Tijd

De volledige voorstelling duurt 75 minuten (zonder pauze).

## Locatie

We spelen op locaties die voldoen aan een aantal eisen. Dat kan een locatie zijn bij u in de organisatie of een theaterzaal die extern gehuurd wordt (en het geheel een extra feestelijk tintje geeft voor uw medewerkers).

## Onze ideale omstandigheden

Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid dat iedereen ons goed kan horen en zien. Voor u betekent dat iets in de keuze van de ruimte in verhouding tot het aantal mensen. Voor ons betekent dat een goede inschatting van de inrichting van de zaal, de zichtlijnen en het benodigde licht en geluid.



- Een **verhoogd podium** is belangrijk met een formaat van minimaal 6 meter breed, en 4 meter diep met een hoogte van tenminste 40 cm. Hoe groter het publiek, hoe hoger het podium moet zijn om alle leuke dingen die we doen te kunnen zien. Hoge tribune en een vlak podium kan ook.
- Het is fijn als alle reguliere losse **versieringen verwijderd** zijn (hoe mooi ook geknutseld), zodat we ons eigen decor kunnen plaatsen. Dat decor vraagt namelijk een speelveldvullend breed projectiescherm met bijpassende beamer.
- Aan de zijkant van dat podium moet een **doek** hangen of een **scheidingswand** waarvan de spelers op en af kunnen komen en zich voor scènes kunnen omkleden (eventueel middels pipe and drape-systeem).
- De stoelen hebben we het liefst in een **theateropstelling** (halve bogen met gangpad) en we kunnen jullie hulp goed gebruiken om ervoor te zorgen dat de **voorste rijen bezet** zijn met mensen. Hoe eng dat ook is. Lege stoelen achteraan worden door u weggehaald voordat we gaan spelen. Rolstoelers krijgen van u vanzelfsprekend een uitstekende plek!
- De ruimte moet volledig te verduisteren zijn.

De spelers en de technicus hoeven geen champagne met 173 bubbels per glas en willen niet per se op een zacht berenvelletje van 53 x 92 cm zitten.

- De spelers vinden het wel fijn als ze ergens vooraf **om** kunnen **kleden** in een ruimte met water en een spiegel dichtbij het podium waar ze hun spullen veilig achter kunnen laten.
- **Fotografieren** vinden ze prima. Van **filmpjes** worden ze een stuk minder blij. Die zien ze liever niet terug op YouTube, zodat ze hun publiek blijvend kunnen verrassen.
- Ze maken veel **herrie**, dus een theaterruimte naast een training met concentratieoefeningen is geen goed idee.

## Licht en geluid

Het is een voorstelling waarin de scènes zich in een hoog tempo afwisselen met tussendoor liedjes. Dat vraagt goede technische ondersteuning.

Er zijn 2 scenario's mogelijk:

1. We spelen in een professionele theaterzaal waar al het licht en geluid aanwezig is en alleen gesteld en ingehangen moet worden.
2. We spelen in een zaal die onze technicus ombouwt tot een theaterzaal met zelf meegebrachte apparatuur.



**Technische benodigheden:**

Geluid	Licht	Beeld
Zaalversterking/ PA passend bij de zaal.	Lichtsturing: Eenvoudige lichttafel (DMX512) Dimmers, bekabeling.	Beamer/projector met voldoende ANSI-Lumen voor de zaal.
2 Monitorspeakers voor acteurs	Frontlicht: 4 x Fresnel warme kleur 4 x Fresnel koele kleur 4 x Profielspot	Beeldvullende scherm achter het podium
Mengpaneel minimaal 12 kanaals (min. 4-bands toonregeling en 2 x aux per kanaal), inputs: 4 x microfoon 1 x stereo weergave muziek 1 x stereo weergave video 1 x basgitaar/ DI	Tegenlicht: 4x Fresnel warme kleur 4x Fresnel koele kleur 2 x profiel of 2 x Fresnell)	HDMI-aansluiting bij bediening techniek
2 x DI tbv aansluiting laptop	Zijlicht: 2 x 3 Par, diverse kleuren (fel)	
*1 x zenderpack aansluiting Basgitaar		
*2 x beltpacks + headsets, geschikt voor zang en spraak		
*2 x handheld microfoon (draadloos)		

Voor de techniek nemen wij zelf contact op met de locatie. Fijn he!?

We hebben in beide scenario's 2,5 uur voorafgaand aan de voorstelling nodig om licht en geluid op te bouwen en een soundcheck te doen. De zaal moet dan dus beschikbaar zijn.

Het is fijn als de technicus dichtbij kan parkeren om te laden en te lossen.

**Contact:**


[info@burostrakz.nl](mailto:info@burostrakz.nl)



06-21 48 55 35



Suzanne Verheijden



[www.burostrakz.nl](http://www.burostrakz.nl)



## Overige diensten Buro StrakZ

*Buro StrakZ richt zich in haar werkzaamheden op de toekomst van de zorg. Innovatie, trainingen, lezingen, boeken, producten en een theatervoorstelling: en dat alles gericht op een mooier en gezonder leven voor kwetsbare doelgroepen en een prettige inspirerende werkomgeving voor de zorgprofessional.*

### **Verdiepingstraining digicoach 'De digicoach voor de groep!'**

Deze training is voor digicoaches die de basistraining gevolgd hebben en hun trainersvaardigheden verder willen verdiepen. In deze eendaagse training leer je hoe je kleine groepen begeleidt bij het ontwikkelen van hun digitale vaardigheden. Je kunt na afloop voor- en nadelen benoemen van coachen in groepsverband, en je weet wat belangrijk is bij het vormen van een aantal losse mensen tot een groep die tot leren komt.

Na afloop van deze training kun jij een basisopbouw van een training bedenken en uitvoeren. Je past diverse werkvormen toe om in groepsverband in te spelen op leervoorkeuren en leervragen. Ook kijk je naar jouw eigen kwaliteiten als trainer/coach en kun jij benoemen welke uitdagingen jij als trainer/coach voor de groep hebt.

<https://www.burostrakz.nl/trainingen/digicoach-voor-de-groep-1-dag/>

### **Verdiepingstraining digicoach 'Coachingsvaardigheden voor digicoaches'**

Deze training is voor digicoaches die de basistraining gevolgd hebben en hun coachingsvaardigheden verder willen verdiepen. In deze eendaagse training leer je hoe je een gezonde coachingsrelatie aangaat met de medewerker en inspeelt op het juiste belevingsniveau. Je weet hoe mensen tot gedragsverandering komen en kan hier adequaat op inspelen en past onderdelen van motiverende gespreksvoering toe om gedragsverandering op gang te brengen. Je gaat op een positieve manier om met feedback en complimenten en reflecteert op de eigen leerdoelen als digicoach.

<https://www.burostrakz.nl/trainingen/verdieping-in-coachingsvaardigheden-voor-digicoaches/>

### **Training leiding geven aan digitalisering (1 dag)**

Hoe geef je leiding aan de toenemende digitalisering in de zorg? Wat zijn de trends op het gebied van zorgtechnologie in jouw sector en wat vraagt dat aan inzet van jouw locaties? Welke kansen biedt technologie voor de uitdagingen waar we in de sector voor staan? Hoe neem je de medewerkers uit je teams hierin mee? Hoe bewaak je de privacy en de veiligheid of wiens taak is dat? Hoe integreer je zorgtechnologie en eHealth in bestaande processen? Welke vaardigheden hebben medewerkers en cliënten nodig? Welke kennis en vaardigheden vraagt het van jou? Op deze en meer vragen krijg je antwoord tijdens de training 'Leiding geven aan digitalisering. Warme zorg ondersteunen met technologie op maat!'

<https://www.burostrakz.nl/trainingen/leiding-geven-aan-digitalisering/>

### **Inspiratiedagdeel 'Leiding geven aan digitalisering'**

Een interactieve sessie van 2,5 uur voor het MT in de zorg. Het doel? Leidinggevende inspireren rondom hun rol in digitalisering en eHealth. Het programma start met een inspirerend kijkje in de trends op het gebied van digitalisering in de sector. Dan is er ruimte voor vragen en een korte pauze. Vervolgens gaan de deelnemers aan de slag met werkvormen rondom deze ontwikkelingen en wat dat vraagt aan digitaal leiderschap. Aan bod komen onderwerpen als het belang van een strategische visie en borging van digitalisering in het locatie-jaarplan. We zoomen in op de competenties van de Digitale leider. Hoe actief ben jij al op dit gebied? Hoe actief zou je willen zijn? Hoe houd je je eigen kennispeil op niveau? Hoe neem je medewerkers mee in digitalisering en vergroot je het adaptievermogen? Leren van elkaar en leren van de ervaringen van andere organisaties.

<https://www.burostrakz.nl/trainingen/inspiratiedagdeel-leiding-geven-aan-digitalisering/>

### **Training Digitalisering en eHealth, stappen zetten met teams! (1 dag)**

Je zet je graag in om digitale verandering in je organisatie te realiseren. Je ziet de voordelen, maar hoe komt het dat andere teams dan soms ja zeggen en nee doen. Hoe kan je het makkelijker voor ze maken om met digitalisering aan de slag te gaan. En hoe zorg je als het even tegenzit dat je niet voor één gat te vangen bent? Oftewel je bent zelf enthousiast over digitalisering, maar hoe krijg je andere teams zo enthousiast dat zij ook staan te springen? In deze training ga je aan de slag met het motiveren en ondersteunen van teams in de digitalisering van de zorg. Dit kan dus een mooie aanvulling zijn op de training digicoaches of als je sowieso met digitalisering bezig bent in de zorg. Je gaat o.a. aan de slag met bouwstenen die gedragsverandering bepalen, de boven- en onderstroom van verandering en scenario denken.

<https://www.burostrakz.nl/trainingen/training-digitalisering-stappen-zetten-met-teams/>

### **Training zorgtechnologie**

- 1 dag
- 12 deelnemers
- In deze workshop leer je als begeleider, verzorger of hulpverlener welke ontwikkelingen er zijn rondom zorgtechnologie en hoe je technologie zorgvuldig kunt kiezen en inzetten bij jouw doelgroep. Je leert je bij elke uitdaging af te vragen: kan het slimmer met technologie? En dat zonder de warme zorg uit het oog te verliezen!

<https://www.burostrakz.nl/site/trainingen/basisvaardigheden-zorgtechnologie-1-dag/>

### **Training ambassadeur zorgtechnologie**

- 2 dagen
- 12 deelnemers
- Uw medewerkers hebben al wat kennis van zorgtechnologie en willen deze kennis uitbreiden en verbreden naar hun collega's? In deze training leer je als begeleider, verzorger of hulpverlener hoe je zelf op de hoogte blijft van alle actuele ontwikkelingen rondom zorgtechnologie en hoe je die middelen zorgvuldig kunt kiezen en inzetten. Je krijgt tips hoe je je collega's betrekt en enthousiasmeert. Je oefent in het omgaan met weerstand van anderen, en het evalueren en aantonen van het nut van zorgtechnologie.

<https://www.burostrakz.nl/site/trainingen/ambassadeur-zorgtechnologie-2-dagen/>

### **FactZ, een kennisgame over zorgtechnologie**

Via de Kennisgame Zorgtechnologie raken zorgmedewerkers snel en eenvoudig bekend met de nieuwste technologische mogelijkheden. Ook leren ze hoe je deze mogelijkheden zinvol inzet door ze te koppelen aan cliëntdoelen. Via korte uitleg, multiple choice vragen, voorbeelden en toelichting leren deelnemers wat zorgtechnologie is en hoe het ingezet kan worden als aanvulling op de warme zorg. Meer info op [www.burostrakz.nl/factz](http://www.burostrakz.nl/factz)

### **Training Creatief Denken**

- 1 dag
- 12 of 24 deelnemers
- In de training oefen je met de vaardigheden die horen bij creatief denken en handelen en train en stimuleer je met nieuwe en ludieke werkvormen je hersenen om een nieuwe en creatieve oplossing te verzinnen voor problemen.

<https://www.burostrakz.nl/site/trainingen/creatief-denken-1-dag/>

### **Training Procesbegeleider Creatief Denken**

- 2 dagen
- 12 deelnemers
- In deze training leer je naast Creatief Denken ook het creatieve proces van anderen te begeleiden. Je leert vaardigheden als:
  - Een geschikte werkvorm bij een probleem kiezen
  - Een veilige sfeer tijdens het brainstormen creëren
  - De brainstormmaterialen op de juiste manier in te zetten
  - Een groepsindeling en tijdsplanning voor een brainstormsessie maken
  - Diverse werkvormen op het gebied van inbox-denken en out of the box denken toe passen en te begeleiden

<https://www.burostrakz.nl/site/trainingen/procesbegeleider-creatief-denken-2-dagen/>

### **(korte) training procesbegeleider online trainingen of webinars**

Wil je leren hoe je je medewerkers online kunt informeren, inspireren en toespreken? Tips en trics krijgen hoe je dat technisch en inhoudelijk kunt doen op energieke wijze met de inzet van een grote variatie aan leuke online werkvormen? En ook nog weten welke tools je daarbij in kunt zetten?

<https://www.burostrakz.nl/trainingen/korte-training-procesbegeleider-online-trainingen-of-webinars/>. Meer informatie via [info@burostrakz.nl](mailto:info@burostrakz.nl).

### **Training Digicoach**

- 2 dagen
- 12 deelnemers
- In deze training leer je hoe je als coach je collega's methodisch kunt ondersteunen in het verbeteren van hun digitale vaardigheden. Onmisbare vaardigheden voor de zorg van de toekomst!

<https://www.burostrakz.nl/site/trainingen/digicoach-2-dagen/>

### **Lezingen over zorgtechnologie en de zorg van de toekomst**

Buro StrakZ geeft lezingen over o.a. de volgende onderwerpen:

- de zorg van de toekomst
- zorginnovatie
- technologische innovatie
- drempels weghalen rondom digitaal werken
- het belang van out of the box denken
- educatie van mensen met een beperking

<https://www.burostrakz.nl/lezingen/>

### **Plan in 1 dag**

Een snelkookpansessie die een proces van weken of maanden verkort tot een dag van 0900-1700 uur! Buro StrakZ helpt zorgorganisaties op verzoek als dagvoorzitter, inhoudelijk deskundige en procesbegeleider om te werken aan een eigen plan op maat rondom digitale vaardigheden. Samen met de RvB en het MT aan de slag met een strakke methodische aanpak. Dit leidt na een dag intensief werken tot een plan van aanpak voor de zorgorganisatie. Mèt draagvlak van de benodigde afdelingen.

<https://www.burostrakz.nl/plan-in-1-dag/>

### De zorgpin

De zorgpin is een symbolisch cadeau in de vorm van een mooie en kwalitatieve pin die speciaal voor dit doel ontworpen is. Een sieraad dat je als zorgontvanger cadeau geeft aan je zorgverlener (man of vrouw) om hem of haar te bedanken voor goede zorg. Met jouw persoonlijke tekst op een kaartje leg je uit waarom je dit cadeau geeft en waarom je je waardering uit wilt spreken.

Het cadeau wordt mooi verpakt en naar de ontvanger gestuurd. Die kan het openlijk en trots dragen op zijn werkkleding, of bevestigen aan een tas, jas, portemonnee, sjaal of ander materiaal. Of in de bijgeleverde standaard op de schouw, bureau of het nachtkastje zetten om er met trots naar te kijken.

[www.zorgpin.nl](http://www.zorgpin.nl)



### Boek #eHeld

#### Een dagboek van een zorgprofessional van de toekomst

#eHeld is een fictief dagboek gebaseerd op 39 interviews met zorgprofessionals en experts, literatuuronderzoek en praktijkervaring van de auteur. In 365 dagen krijg je een kijkje in de uitdagende maar mooie zorg van de toekomst, met inhoudelijke thema's als trends en toepassingen rondom e-health en zorgtechnologie, maar ook preventie, positieve gezondheid, digitale vaardigheden, omgevingspsychologie, regionaal multidisciplinair samenwerken, duurzaamheid en vitaliteit. Sanneke vertelt vol humor en zelfspot over de uitdagingen van een jonge zorgprofessional in een snel veranderende wereld.

<https://www.burostrakz.nl/winkel/>

**Bel gerust voor meer informatie of een offerte op maat voor een combinatie van bovenstaande diensten!**